

Leitbild und Grundsätze der Zusammenarbeit



CHRISTOPH MARIA

MICHALSKI

Ihr bisheriges Konfliktverhalten passt.

Wie Sie sich bisher in Konflikten verhalten, hat Sie zudem gebracht und gemacht, was Sie jetzt sind und machen.

Respekt - es klappt.

Alternative gefällig?

Erzählungen sind willkommen, wenn...

„Wie ist dazu kam...“ und Storytelling beschreibt die Vergangenheit. Mein Blick geht auf die zukünftige Lösung.



Geschwindigkeit ist die Lösung.

Wir starten sofort mit dem-System.

Dann wenden wir uns realen Beispielen aus dem Arbeitsalltag zu, damit der maximale Transfer gelingt.

Humor und Leichtigkeit sind dabei

Das Leben ist an sich schon ernst genug. Da hilft die eine oder andere Portion Spaß, die Veränderung zu probieren. Gamification durchzieht meine